

山东钢铁集团有限公司

2014 年度财务等重大信息公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带责任。

本信息公告口径说明：项目前边注明集团的为集团一级企业，未注明的为集团合并口径。

一、公司基本情况

1. 中文名称：山东钢铁集团有限公司 简称：山钢集团
2. 外文名称：SHANDONG IRON&STEEL GROUP CO., LTD.
3. 法定代表人：任浩
4. 注册地址：山东省济南市高新区舜华路 2000 号舜泰广场 4 号楼
5. 经营范围：黑色金属冶炼、压延、加工；生铁、钢锭、钢坯、钢材、球团、焦炭及焦化产品、炼钢副产品、建筑材料、水泥及制品、水渣、锻铸件、铸铁件、标准件、铝合金、保温材料、耐火材料及制品的生产、销售；机电设备制造，机械加工；建筑安装；集团所属企业生产产品和所需设备、原料经营及进出口（涉及经营许可制度的凭证经营）；

冶金废渣、废气综合利用；工程设计及工程承包；投资；房地产开发；房屋、设备租赁；技术开发、技术咨询服务。（依法须批准的项目，经相关部门批准后方可开展经营活动）。

6. **办公地址：**山东省济南市高新区舜华路 2000 号舜泰广场 4 号楼 **邮政编码：** 250014

7. **网址：** <http://www.sdsteel.cc>

8. **电子信箱：** shansteel@shansteel.cc

9. **公司简介：** 山东钢铁集团有限公司于 2008 年 3 月 17 日注册成立。是由济钢集团有限公司、莱芜钢铁集团有限公司和山东省冶金工业总公司所属单位的国有产权划转而设立的国有独资公司。注册资本 104.5 亿元。现有职工 98567 人，2014 年底，总资产 2001 亿元，企业信用等级 AAA。山钢集团列 2014 “中国企业 500 强” 第 77 位，“中国制造企业 500 强” 第 44 位。

山钢集团下辖济钢、莱钢、山东工业职业学院、矿业有限公司、日照有限公司、山东省耐火材料公司、淄博张钢有限公司、山东金岭铁矿、烟台钢铁企业集团公司等 17 个子分公司（单位）。钢铁产业的主要钢材品种有中厚板、热轧板卷、冷轧板卷、H 型钢、优特钢、热轧带肋钢筋等，广泛应用于汽车、石油、铁路、桥梁、建筑、电力、交通、机械、造船、轻工、家电等多个重要领域，远销美、英、德、印、日、韩等几十个国家和地区。已经成为全国著名的中厚板材

生产基地和H型钢生产基地。

钢铁产业已形成年产生铁 2640 万吨、粗钢 2915 万吨、钢材 3084 万吨的综合生产能力。主要装备有 1000 立方米以上高炉 18 座、100 平方米以上烧结机 17 台（套）、6 米以上大型焦炉 10 座；120 吨以上炼钢转炉 15 座、LF 精炼炉 20 座、RH 精炼炉 4 座、VD 精炼炉 3 座；棒材、H 型钢、特殊钢等生产线 28 条，1500 毫米热轧宽带、1700 毫米热轧卷板、冷轧薄板、4300 毫米宽厚板等 11 条板带生产线，并配有酸洗、镀锌、彩涂等涂镀层板材深加工能力。

二、财务会计报告和审计报告摘要

（一）财务会计报告

1. 主要会计数据和财务指标

2014 年主要会计数据和财务指标表

单位：万元 币种：人民币

项 目	本期金额	上期金额	变动比例 (%)
营业总收入	11,599,587.22	12,073,813.54	-3.93
营业总成本	11,807,539.99	12,360,549.26	-4.47
销售费用	389,826.38	358,565.93	8.72
管理费用	551,050.00	562,197.29	-1.98
财务费用	559,836.17	420,952.07	32.99
营业利润	-118,442.55	-202,776.92	--
投资收益	62,139.19	93,531.46	-33.56
重大营业外收入	151,581.34	138,729.70	9.9
重大营业外支出	14,911.27	21,230.94	-29.8
利润总额	19,362.73	-85,054.62	-122.77

项 目	本期金额	上期金额	变动比例 (%)
已交税费总额	501,368.32	589,355.96	-14.93
净利润	-104,138.49	-176,403.87	--
营业利润率	-1.02%	-1.68%	--
净资产收益率	-2.81%	-4.58%	--
项 目	期末余额	年初余额	变动比例 (%)
资产总额	20,008,543.51	18,488,207.11	8.22
负债总额	16,395,927.91	14,697,629.18	11.55
所有者权益	3,612,615.61	3,790,577.93	-4.69

注：1. 以上数据按照年度审计后的决算数据填报，其中“销售费用”包含齐鲁证券营销费用，本期 26.17 亿元，上期 24.84 亿元。

2. 重大营业外收支情况：

①重大营业外收入

单位：万元

项 目	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置利得合计	47,295.64	18,591.03
其中：固定资产处置利得	45,616.66	13,076.47
无形资产处置利得	1,678.98	5,514.56
政府补助	48,757.81	37,703.36
其中：扶持资金	4,731.07	898.23
专项资金	309	106
财政奖励	1,620.38	2,542.49
递延收益	278.33	251.35
补贴资金	25,913.18	22,795.98
拆迁补偿	6,924.20	3,420.29
其他	8,981.65	7,689.03
其他	55,527.89	82,435.31
合 计	151,581.34	138,729.70

②重大营业外支出

单位：万元

项 目	本期发生额	上期发生额
非流动资产处置损失合计	4,009.22	5,071.83
其中：固定资产处置损失	4,009.22	5,071.83
对外捐赠	383.89	476.68
滞纳金、罚款支出	1,296.38	448.79
赔偿支出	6,529.90	9,457.29
预计损失	0	3,845.65
其他	2,691.88	1,930.70
合 计	14,911.27	21,230.94

2. 财务报表的编制基础：

本公司财务报表以持续经营为基础，根据实际发生的交易和事项，按照财政部颁布的《企业会计准则-基本准则》和具体会计准则等规定（以下统称“企业会计准则”），并按时统一的重要会计政策、会计估计进行编制。

（二）审计报告的意见类型

中准会计师事务所（特殊普通合伙）为本公司出具了标准无保留意见的审计报告。

三、董事会报告摘要

（一）董事会对公司报告期内总体经营情况的分析

1. 经营情况综述

2014年产生铁2401.29万吨、粗钢2333.64万吨、钢材2300.05万吨，分别比上年增加1.60%、2.38%、1.12%，生产焦炭667.70万吨、铁矿石成品矿348.97万吨，分别比

上年增加 0.78%、3.01%，生产耐材制品 27.74 万吨，比上年减少 6.77%。出口创汇总额 6.46 亿美元，比上年增长 30.09%。实现营业总收入 1159.96 亿元，比上年减少 3.93%；利润总额 1.94 亿元，比上年增加 10.45 亿元；净利润-10.41 亿元，比上年增加 7.23 亿元。

2014 年实现营业收入 1,094.24 亿元，其中：

钢材及副产品收入 696.13 亿元，占营业收入的 63.62%，较上年的 65.29%下降 1.67 个百分点；毛利 60.07 亿元，占比 62.92%，较上年的 37.98%提高 24.94 个百分点。

矿产业收入 44.28 亿元，占营业收入的 4.05%，较上年的 4.83%降低 0.78 个百分点；毛利 10.78 亿元，占比 11.29%，较上年的 17.38%降低 5.31 个百分点。

耐火材料业收入 15.61 亿元，占营业收入的 1.43%，较上年的 2.06%降低 0.63 个百分点；毛利 2.63 亿元，占比 2.76%，较上年的 2.71%升高 0.05 个百分点。

机械设备业收入 5.26 亿元，占营业收入的 0.48%，较上年的 0.59%降低 0.11 个百分点；毛利-2.54 亿元，占比 -2.66%，较上年的-0.02%降低 2.64 个百分点。

建筑施工及钢结构业收入 83.49 亿元，占营业收入的 7.63%，较上年的 7.00%上升 0.63 个百分点；毛利 13.34 亿元，占比 13.97%，较上年的 24.84%降低 10.87 个百分点。

建筑材料业收入 30.23 亿元，占营业收入的 2.76%，较

上年的 2.34%提高 0.42 个百分点；毛利 5.16 亿元，占比 5.40%，较上年的 5.39%提高 0.01 个百分点。

物流业收入 32.23 亿元，占营业收入的 2.95%，较上年的 1.73%提高 1.22 个百分点；毛利 1.91 亿元，占比 2.00%，较上年的 2.02%降低 0.02 个百分点。

除营业收入之外，金融业（齐鲁证券）实现营业总收入 68.34 亿元，较上年度 43.36 亿元增加 24.98 亿元，增幅为 57.61%；利润总额 25.13 亿元，较上年 11.73 亿元提高 13.40 亿元，增幅 114.24%。

2. 资产负债情况分析

公司 2014 年末资产总额 2,000.85 亿元，较年初增加 152.03 亿元，增幅为 8.22%；负债总额 1,639.59 亿元，较年初增加 169.83 亿元，增幅为 11.55%；资产负债率 81.94%，较年初上升 2.48 个百分点。

3. 投资状况分析

对外股权投资的总体分析表

单位：万元

项 目	年初余额	期末余额
对合营企业投资	8,430.96	8,131.45
对联营企业投资	1,228,101.72	1,241,108.64
对子公司投资	1,611.56	257.27
不具有控制、共同控制或重大影响的股权投资	266,598.68	266,027.04
合计	1,504,742.92	1,515,524.40

（二）董事会对公司核心竞争力情况的分析

钢铁产业是公司的核心业务，在整个产业体系中具有引领和带动作用，是支撑公司发展的根本所在。公司主动适应经济发展态势，准确把握行业运行趋势，由单纯注重钢铁板块的竞争转变为重视企业综合竞争力的提高，由单纯注重规模体量的扩张转变为重视核心能力、企业品牌的提升，由单纯注重产品的竞争转变为重视整体价值的创造；做精做强钢铁业务，大力培育上下游产业链，发展具有协同性和竞争力的多元产业，在钢铁、矿业、金融、贸易物流、房地产等产业领域形成知名品牌和独特优势。构建“1+4+N”的优势产业格局，核心业务、发展业务、培育业务三大类主要业务的收入及利税占集团公司的90%以上。

（三）董事会对公司未来发展战略和面临风险的分析

1. 发展机遇：

（1）我国经济的转型升级为公司发展提供了转型机遇。经济从高速增长转向中高速增长，经济结构不断优化升级，经济发展从要素驱动、投资驱动转向创新驱动，呈现出注重科技创新、提高发展质量为核心的“新常态”，倒逼企业积极适应环境变化，加快体制机制改革，转变发展方式，走内涵式发展道路。

（2）国家“走出去”战略为公司发展创造了增长机遇。国家实施“一带一路”战略，对中国和世界政治经济将产生深远影响。亚投行将为发展中国家提供巨额资金用于发展基

基础设施,带动高铁、核电、工程机械、建筑工程、港口运输、贸易等产业的发展,这为公司相关产业的发展提供了重大历史性机遇。

(3) 山东良好的经济基础为公司发展创造了区域市场机遇。山东是制造业强省,家电、汽车、机械制造、船舶、建筑等用钢较大行业在全国占有重要位置,对钢铁产品有较大的需求量,为公司的发展提供了良好的区域市场环境。

2. 面临的挑战:

(1) 宏观经济下行压力加大。世界经济处于深度调整期,中国经济处于“三期叠加”历史阶段,经济增长正由以出口拉动、投资拉动为主向消费需求拉动为主转变,钢铁消费强度明显降低,钢材需求进入峰顶平台期。

(2) 企业间同质化竞争加剧。钢铁产能过剩等结构性矛盾短时间内难以消除,市场竞争激烈,企业间分化加剧。

(3) 钢材低价格、高成本,盈利盈利极度压缩。受需求减速影响,钢材市场竞争激烈,钢材销售价格总体呈现低位运行态势。企业期望通过增产以摊薄固定费用,但这一做法进一步加剧了市场降价竞争。

3. 公司发展战略:

在深入调研论证基础上,研究编制了《山钢集团2015-2020年总体发展战略》。山钢中长期发展战略概括为“聚焦发展,精益运营”,以价值创造为导向,突破传统思

维，重构产业格局，通过做精做强钢铁业务，大力培育上下游产业链，建设具有国际竞争力和影响力的绿色钢铁产业集团。

4. 可能面对的风险:

(1) 环保风险。国家对环保要求日趋严格，新环保法实施大幅提高了环保成本和技术门槛，企业环保投入和治理水平将成为能否生存和发展的决定性因素。

(2) 资金风险。金融机构将在较长时间内高度负面关注钢铁行业，对企业实施差异化信贷政策，对公司后续发展和资金链安全形成较大压力。

(3) 国际化经营风险。公司 100%控股塞拉利昂矿业项目，加之海外融资额度不断增加，国际化经营程度提升，由此面临的风险可能增加。

四、集团董事、监事、高级管理人员的任职情况和年度薪酬情况、经营业绩考核结果情况

(一) 集团董事会、监事会成员以及其他高级管理人员任职情况

类别	姓名	性别	年龄	职务	任期起止日期	备注
董 事 会	任浩	男	58	董事长	2013.02 任职	
	陈启祥	男	57	副董事长	2013.02 任职	
	崔聚荣	男	52	副董事长	2013.02 任职	
	陈向阳	男	48	董事	2009.07 任职	
	毕志超	男	58	董事	2011.07 任职	
	李自然	男	52	董秘	2012.05 任职	

类别	姓名	性别	年龄	职务	任期起止日期	备注
监事会	张建斌	男	41	监事	2012.07 任职	
	史德仁	男	49	监事	2012.07 任职	
	卢彤书	男	50	监事（职工代表）	2012.08 任职	
	赵京玲	女	52	监事（职工代表）	2012.08 任职	
高管人员	陈启祥	男	57	总经理	2013.02 任职	
	陈向阳	男	48	副总经理	2009.07 任职	
	蔡漳平	男	54	副总经理	2008.02 任职	
	陶登奎	男	51	副总经理	2008.02 任职	
	王思军	男	52	财务总监	2012.03 任职	
	张家新	男	54	总法律顾问	2011.06 任职	
	万鲁愚	男	56	总经理助理	2009.02 任职	
	张相军	男	52	总经理助理	2009.02 任职	

（二）集团董事会、监事会成员以及其他高级管理人员薪酬情况

2014 年度内在企业领取薪酬的全体董事、监事及其他高级管理人员实际获得的税后报酬情况表

单位：元

类别	姓名	职务	2014 年税后收入合计
董事会	任浩	董事长	220233.42
	陈启祥	副董事长	198996.67
	崔聚荣	副董事长	177351.37
	陈向阳	董事	181316.32
	毕志超	董事	250568.00
	李自然	董秘	185763.75
监事会	卢彤书	监事（职工代表）	188896.45
	赵京玲	监事（职工代表）	189199.05

高管人员	陈启祥	总经理	198996.67
	陈向阳	副总经理	181316.32
	蔡漳平	副总经理	172682.57
	陶登奎	副总经理	174580.12
	张家新	总法律顾问	171751.27
	万鲁愚	总经理助理	172752.13
	张相军	总经理助理	179113.00

（三）省国资委确认的报告年度经营业绩考核结果

本公司已向省国资委申报 2014 年度经营业绩情况，考核结果尚未批复。

（四）企业领导人员经济责任履职情况

根据《中华人民共和国审计法》第二十五条和中共中央办公厅、国务院办公厅《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》（中办发〔2010〕32号）的规定，受省委组织部委托，省审计厅派出审计组于 2014 年 4 月 21 日至 6 月 30 日，对山东钢铁集团有限公司原董事长、党委副书记邹仲琛同志任职期间经济责任履行情况进行了审计，出具了审计报告。

根据《中华人民共和国审计法》第二十五条和中共中央办公厅、国务院办公厅《党政主要领导干部和国有企业领导人员经济责任审计规定》（中办发〔2010〕32号）及其实施细则（审经责发〔2014〕102号）的规定，受省委组织部委托，省审计厅派出审计组于 2014 年 8 月 16 日至 8 月 30 日，

对山东钢铁集团有限公司（以下简称山钢集团）原总经理、党委副书记任浩同志任职期间经济责任履行情况进行了审计，出具了审计报告。

五、政府扶持政策的信息

2014年，本公司共获得政府扶持类项目六项，获得政府补贴金额 3699 万元。

六、报告期内发生的重大事项及对企业的影响。

塞拉利昂唐克里里铁矿项目问题。2012年3月，公司投资 15 亿美元参股该项目，持股比例 25%。2014年下半年以来，受铁矿石价格急剧下滑、埃博拉病毒肆虐等影响，加之项目公司经营管理薄弱，导致项目公司亏损、风险急增，被迫采取维护性停产措施。为有效解决问题，公司通过购买获得该项目公司在银行的股权质押权，最终 100%控股该项目公司，化解了海外投资重大风险。

七、“三重一大”有关事项，主要是指按照纪委有关规定和标准确认为的“三重一大”事项，主要包括：

（一）有关重大决策

1. 研究形成了中长期发展战略。山钢中长期发展战略概括为“聚焦发展，精益运营”。聚焦发展即紧盯目标市场，突出价值创造，优化资源配置，发展重点产业，打造核心能力，铸就知名品牌；精益运营即贯彻精益思想，构建精益体系，培育精益能力，塑造精益文化，锻造精益企业，形成精

益特质。通过实施这一战略把山钢集团建成具有国际竞争力和影响力的绿色钢铁产业集团。

2. 基于对企业运营能力和水平的判断，研究策划“运营转型、管理提升”活动。通过这一活动，找准出血点，遵循“止血优先、效率优先、效益优先”原则，对症下药，迅速止血止损，扭转被动局面，尽快步入良性运营轨道。同时运营转型是战略转型的基础和保障，通过改革的思路和举措，系统提升管理精细化、精准化、集约化水平和管理的“软”实力，确保整体战略顺利推进、转型升级目标圆满实现。

3. 研究形成了《山钢集团产权制度改革指导意见》。该意见以党的十八届三中全会精神和省委、省政府《关于深化省属国有企业改革完善国有资产管理体制的意见》为指导，明确到2020年，围绕行业细分市场前三名或在区域市场具有控制力的目标进行产业结构调整，完善多元产业布局；围绕建立能够充分发挥各种所有制优势、保障各利益相关方合法权益的法人治理结构和制度体系的目标进行混合所有制建设；积极引进社会资本，扩大国有资本带动力；积极推进员工持股，形成资本所有者和劳动者利益共同体，推动企业持续健康发展。

4. 基于对外部发展环境、形势的分析判断，作出打赢扭亏增盈生存保卫战决策。扭亏增盈是企业生存和发展的迫切需要，是实现国有资产保值增值的需要。实现扭亏增盈，既

是对国有资本承担保值增值责任的坚定承诺，也是以实际行动落实中央和省委省政府千方百计保增长政策的具体体现。为此，公司强化政治意识、责任意识，团结带领广大职工顽强拼搏，齐心协力，坚决打赢扭亏增盈生存保卫战。

(二)有关重大人事任免

2014年度山东钢铁集团有限公司对6名公司管理干部进行任免。

(三)有关重大项目安排及境外投资情况

1. 有关重大项目安排

面对持续低迷的国内外市场环境和日益突出的钢铁产能过剩的矛盾，山钢集团坚持稳健投资，有所为、有所不为，突出投资重点，强化投资效益。一是认真执行董事会审议通过的2014年度投资计划，根据集团公司中长期发展规划及各单位产业布局定位，避免重复投资，严格控制新开工项目，控制压缩投资规模。二是加强项目前期论证，促进投资项目科学决策。强化项目技术先进适用，杜绝锦上添花，提高投资效益；三是加强集团公司重点项目监督检查，促进实现项目控制目标。定期召开投资会议，积极协调项目实施过程中存在的问题；四是规范管理，完善制度，修改完成《山东钢铁集团有限公司固定资产投资管理办法》，制定了《山东钢铁集团有限公司固定资产投资项目后评价管理办法》。五是推进固定资产投资信息系统使用工作，制定下发了《山东钢

铁集团有限公司固定资产投资项目管理信息系统应用管理办法（试行）》，实现了项目计划申报、立项的上线运行。

2014 年完成固定资产投资 837292 万元，完成年度计划的 82.5%，其中限额以上项目完成投资 794884 万元，占 94.9%。

2. 境外股权性投资项目（无）

（四）大额资金的调度及使用情况

经国务院同意，我省钢铁产业结构调整试点工作自 2011 年 10 月份正式启动。国家发展改革委《关于在山东省开展钢铁产业结构调整试点工作的通知》（发改产业〔2011〕2183 号）中明确要求：由山东钢铁集团在日照建设千万吨级钢铁精品基地。2014 年对全资子公司山东钢铁集团日照有限公司增加股权投资 64.5 亿元，对联营企业日照港山钢码头有限公司投资 3500 万元；公司为更好的开展国际业务，加强资源掌控能力，今年对控股子公司山东钢铁集团国际贸易有限公司进行股权投资 10 亿元。

八、社会责任的履行，主要应包括：

（一）职工劳动合同的签订、履行等劳动法律法规的遵守和执行情况。

山钢集团坚持“共创、共进、共赢”核心价值观，恪守与职工“同呼吸、共命运”的观念。虽然近一段时期钢铁主业亏损严重，集团公司的生产经营业面临诸多困难，但是

公司始终高度重视职工的各项权益，严格遵守《劳动法》、《劳动合同法》、《工会法》的等各项法律法规，多项措施并举，切实维护劳动关系的和谐稳定。一是与全体职工签订并履行劳动合同，劳动合同签订率达到100%。二是各单位职工代表大会制度进一步完善，涉及职工切实利益的重大决策事项都经过职代会的讨论和表决，民主决策、民主管理、民主监督落到实处。三是协商制定集体合同，维护职工的劳动权益，减少了劳动争议的产生。四是不断完善社会保障制度。按时足额缴纳各项社会保险和住房公积金，有条件的单位结合实际建立了补充医疗保险制度。五是加强企业劳动争议调解组织建设。继承和发扬以往劳动调解工作中的先进经验和做法，不断增强预防和解决劳动争议的能力，进一步完善争议预防和调解制度，建立健全职工利益诉求表达机制和劳动争议自主协商解决机制。

(二)人才引进、职工招聘、职工培训等人才队伍建设情况。

2014年山钢集团出台了《集团公司及各单位中层领导岗位设置管理暂行规定》、《各单位中层管理人员任免管理暂行办法》和《关于实行差额选拔任用领导干部暂行办法》等一系列规章制度，为进一步规范各级领导班子建设、加强干部选拔使用的竞争性、打造高效团结的管理人才队伍奠定坚实基础。根据省国资委、省人事厅一系列文件精神，山钢集团

及时印发《关于进一步规范招聘工作的通知》（山钢人字〔2014〕20号），对于对外招聘，须履行审批、备案程序，并坚持“优中选优、宁缺毋滥”的原则，招聘过程坚持“公开、公平、公正、有序”，并对招聘结果的审批和备案提出了明确要求。2014年，积极参加省人社厅组织的清华大学高层次人才招聘会，提出岗位需求和任职要求，引进重点大学6名硕士以上研究生。

山钢集团贯彻落实《专业技术职务任职资格考评管理办法》，加强人才职业发展多通道建设。共推荐591人申报了高中级专业技术职务资格。各单位制定并落实技能人才考核机制，坚持以“管理严、标准高、责任明、考核实”的原则，采取定性与定量考核相结合的方法，对在聘高级技师、技师、助理技师实施年度考核聘任。主要考核年度工作任务及质量、解决本岗位关键性的操作技术和生产中工艺难题情况、传授技艺，培训技术工人情况等。突出业绩、贡献，淡化定性考核。

山钢集团围绕“运营转型 管理提升”活动，大力开展各类人才培训工作。根据活动的推进情况，分层分类地对各类人才进行专题培训。对经营管理人才，以运营转型、精益管理为主要培训内容；对专业技术人才，以节能降耗、精益生产为主要培训内容；对操作技能人才，以成本控制、精益安全为主要培训内容。按照工作部署，山钢集团分层分类，

先后举办了三次“运营转型 管理提升”专题培训。各所属单位也结合实际大力推进精益管理培训，提升管理水平。济钢以试点项目为抓手，选派优秀技术技能人才跟随麦肯锡团队深入现场，对标分析，研究数据，解决问题，培养了一大批后备人才；莱钢全面开展精益管理培训，共培训处级干部201人，科级干部840人，管理技术及操作骨干1140人；张钢和金岭等单位结合企业实际，聘请专家专题授课，并深入一线，帮助诊断问题，制定解决方案。

（三）职工劳动、安全及卫生保护情况。

1. 大力加强以基层建设、基础管理、基本功训练为主要内容的“三基”建设。将“三基”建设贯穿于各级安委会、“夏季四防”和“冬季四防”、“安全生产月”活动、安全检查以及其他基础性工作中。重点对安全生产的基本硬件设施、应急救援、事故处理、人员队伍建设、教育与培训、投资等基本管理要素进行健全完善；排查冶金矿山重要负责人、安全管理人员、特种作业人员持证上岗和从业人员先培训后上岗制度落实情况；加强岗位安全技能培训，以及岗位应急预案技能的培训，增强自我防范能力和救助他人的能力。

2. 安全责任落实到岗到人。制定下发集团公司《关于修订完善安全生产责任制的通知》（山钢安字〔2013〕16号），要求各单位领导高度重视安全生产责任制的编制工作。各单

位制定了涵盖本单位董事会、党委、安委会、监事会、经理层、职能部门、厂矿、车间及班组等各级组织及其全部人员的安全生产责任机制，形成“全方位、立体式”的安全生产责任体系，确保按时、高效地完成修订完善工作。建立了总部机关 19 个部室、5 个中心、钢铁研究院和山钢报社的安全生产责任制，确实把集团公司机关总部安全生产责任分解落实到岗到人。

3. 组织开展“安全生产月”活动，建立安全隐患排查长效机制。制定下发《关于印发 2014 年“安全生产月”活动方案的通知》（山钢安字〔2014〕12 号），各二级单位相继制订了本单位的“安全生产月”活动方案，并逐一进行实施。集团公司领导高度重视“安全生产月”活动，多次召开会议，安排部署各项工作。5 月底，集团公司安全环保部、矿业部组成安全生产督察组，采用“四不两直”方式，对济钢钢城矿业、济钢铸管公司进行安全生产督察。重点对济钢钢城矿业地面防汛工作落实情况进行检查。6 月中旬，由集团公司安全环保部、矿业部、历城消防大队专业人员组成安全生产督查组，对济钢铸管公司 5 月 15 日安全生产督查隐患整改落实情况进行复验，对张钢主要生产厂生产现场进行安全、消防督查。6 月 10 日集团公司总经理、副董事长陈启祥率领安全调研组到济南钢城矿业公司井下 - 240 米、- 360 米作业区，实地察看安全生产情况。6 月 24 日，由集团公司副总

经理蔡漳平带队、安全环保部组成调研组，参加了金岭铁矿召口矿的应急撤人演练活动。

(四)企业开展的环境治理及保护情况。

1. 开展节能减排各项相关工作。一是组织组织山钢股份济南分公司和莱芜分公司、张钢等单位开展了2014年度高炉节能降耗对标竞赛活动；二是开展了合同能源管理等不占用资金模式的调研工作。对集团公司合同能源管理等不占用资金模式节能环保项目管理现状进行了调研，初步起草了集团公司《合同能源管理等不占用资金模式节能环保项目管理办法》；三是协助省节能办制定节能环保产业统计目录。按照省节能办的要求，研究制定钢铁节能环保产业统计目录，对相关节能环保装备、产品进行解释说明，并提供相应产品分类及型号，为省政府制定相关节能政策提供依据；四是编写山钢股份循环经济标准化案例。根据中国循环经济协会的安排，组织编写山钢股份济南分公司和莱芜分公司循环经济发展案例，并参加了由中国循环经济协会组织的循环经济交流会，宣传了山钢，学习了先进企业发展循环经济方面的技术和管理经验；五是组织协调应用冶炼矿渣制取石油压裂支撑剂项目。组织协调钢铁研究院等单位，开展了应用高炉渣、转炉渣制取石油压裂支撑剂项目的前期工作，制定开发计划，准备试验场地，商谈和专业机构的具体合作事宜。

2. 环保及综合治理相关工作。2014年，集团公司按照创

新优化，集聚攻坚，重点突破，全面赶超的工作思路，加快实施重点污染减排项目，积极推行清洁生产，环保指标水平持续提高，环境绩效明显提升。1-11 月份，污染物综合排放合格率 98.35%，外排废水达标率 100%，工业水重复利用率 97.52%，废气排放达标率 92.46%，均比去年同期有较大提高。工业废水基本实现零排放，约束性指标 COD、NH₃-N 排放量大幅降低，SO₂ 排放量比去年同期下降 7.8%，NO_x 排放量与去年同期基本持平，均完成与市政府签订目标责任书进度要求。一是开展生产企业环保状况全面普查治理工作。集团公司 2014 年第一个党政联席会议即专题研究环境治理有关问题，研究、部署集团公司环保状况普查与诊断治理方案设计等工作，要求成立山钢集团钢铁生产区环保状况诊断与治理对策方案设计两个工作组。用一个月的时间，制定出详细的生产企业环保状况全面普查诊断方案，对生产工艺、污染排放、环保设施等情况，具体提出调研、监测方案。用半年左右的时间，进行综合监测、分析和诊断，形成诊断报告。用半年的时间进行环保综合治理方案设计。计划到 2015 年 3 月底前完成；二是探索创建以第三方治理为核心的现代环保服务产业商业模式。集团公司成立了以山东冶金设计院和济钢国际为主的环境治理公司，通过付费将产生的污染交其治理，政府环保部门监管环境治理公司。一方面，排污企业由于采用专业化治理降低了治理成本，提高了达标排放率，另

一方面，治污责任通过合同方式向环保公司转移和集中，环保部门也从分散监管排放源，变为监管集中可控的环保公司，降低了执法成本，第三可以促进环保产业发展；三是分解污染物总量控制指标，落实到每个工艺设备；四是积极开展培训和宣传教育活动，提升全员环境意识和技能；五是在项目设计、建设和投产后严把环保“三同时”关，有效防止了新污染源的产生，保护了生态环境；六是积极推进重点环保项目，持续提高减排治污能力。

(五)企业提供安全的产品和服务，遵守商业道德情况。

山钢集团始终秉承“共创、共进、共赢”的核心价值观和“精品赢得市场，诚信创造未来”的经营宗旨。不断完善“售前一售中一售后”的闭环服务管理流程，深化顾客满意工程，逐步实现“快速反应、服务规范、用户满意”的服务目标。

1. 关注客户发展，开展技术营销，提供满意的产品。严格工艺操作，按标准组织生产，加强质量检验及把关，确保为客户提供满意的产品。针对产品使用情况，技术、生产、销售部门联合开展产品实用技术交流指导和服务。对客户提出的质量和技术难题，做到件件有回音，事事有落实。

2. 深化“顾客满意工程”，推行“客户经理负责制”，提供“一站式”服务。继续深化“客户经理负责制”，客户经理为合作用户提供 24 小时全天候服务。负责从订单意向、

传真订货、订单生成、排产交付、直至货物顺利运至用户整个过程的服务进程，实施“一对一”营销。若发生质量异议，承诺 12 小时有回音，24 小时到现场。诚信经营，认真履行合同，切实保证“一站式”服务的真正实现。

(六) 对外大额捐赠、赞助情况

山东钢铁集团有限公司 2014 年度对外大额赠金额 275 万元，其中，母公司对外捐赠 205 万元。

九、履职待遇及有关业务支出情况

集团公司领导人员 2014 年发生公务用车使用、维修费用 72.46 万元，通讯费 5.39 万元，业务招待费用 57.35 万元，差旅费 18.46 万元，国（境）外考察培训费 13.59 万元。

十、有关部门规定的其他事项：无

备注：原报告中《主要会计数据和财务指标》营业利润率上期金额“-8.1.68%”应为“-1.68%”

山东钢铁集团有限公司董事会

2015 年 6 月 30 日